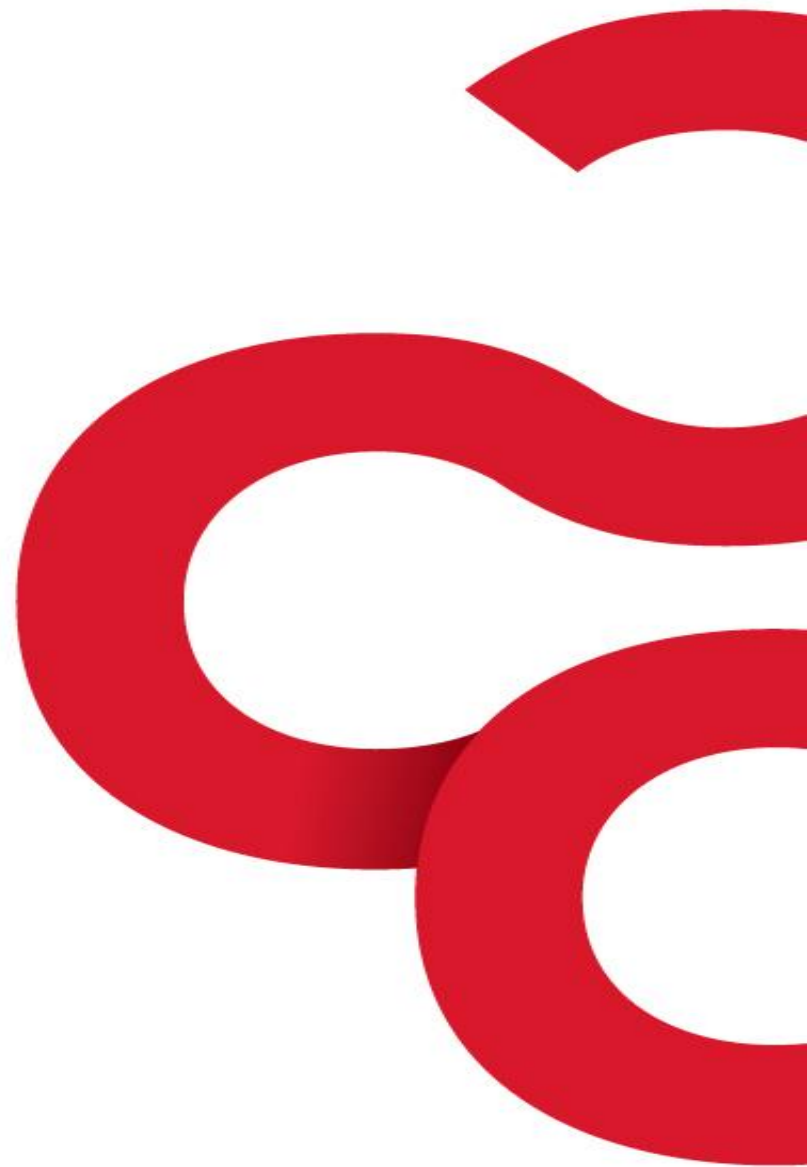




**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander





APRENDIENDO A
OBSERVAR HACES
EL 80% DE LA
SEGURIDAD

Conferencia
Cámara de Comercio de Bucaramanga
confirmar a contacto@p2grow.com

316 872 3647
315 294 8371

PROTECCIÓN
GRAMA DE DESARROLLO
DE COMPETENCIAS
NICAS EN SEGURIDAD
POR
OBSERVA **CIÓN** PREVENTIVA

CONFERENCISTA - Gabriel Vasquez
Ingeniero Mecánico (UAMERICA) Especialista en Gestión de Proyectos (EAN)
Especialización en gerencia y liderazgo Estratégico (UANDES),
Especialización en Gerencia de Producción y mejoramiento Continuo (UIS)



CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA
Unión de Santander

— INVITA P2G —
CAMARA DE COMERCIO DE
BUCARAMANGA
MAYO 22 DE 2018
8:00 - 12:00 AM

Aprender los conceptos para
observar el entorno a nivel laboral
e individual y enfocado en:
prevenir, fortalecer e impactar en la
accidentalidad laboral



www.camaradirecta.com



1. INTERIORIZACION
2. CONTEXTO ACCIDENTALIDAD EN COLOMBIA
3. CONCEPTO 1: QUE NOS MODIFICA AL ACTUAR
4. CONCEPTO 2: APRENDE A AGRUPAR Y VENCERAS!
5. CONCEPTO 3: LA DINAMICA DEL RIESGO
6. CONCEPTO 4: EL TRABAJADOR ESTRELLA
7. TALLER

¿Cuales creen Uds. son las causas u origen de los accidentes?

**¿Por qué consideran que
debemos evitar los
accidentes?**

¿Por qué entonces tenemos estas cifras?

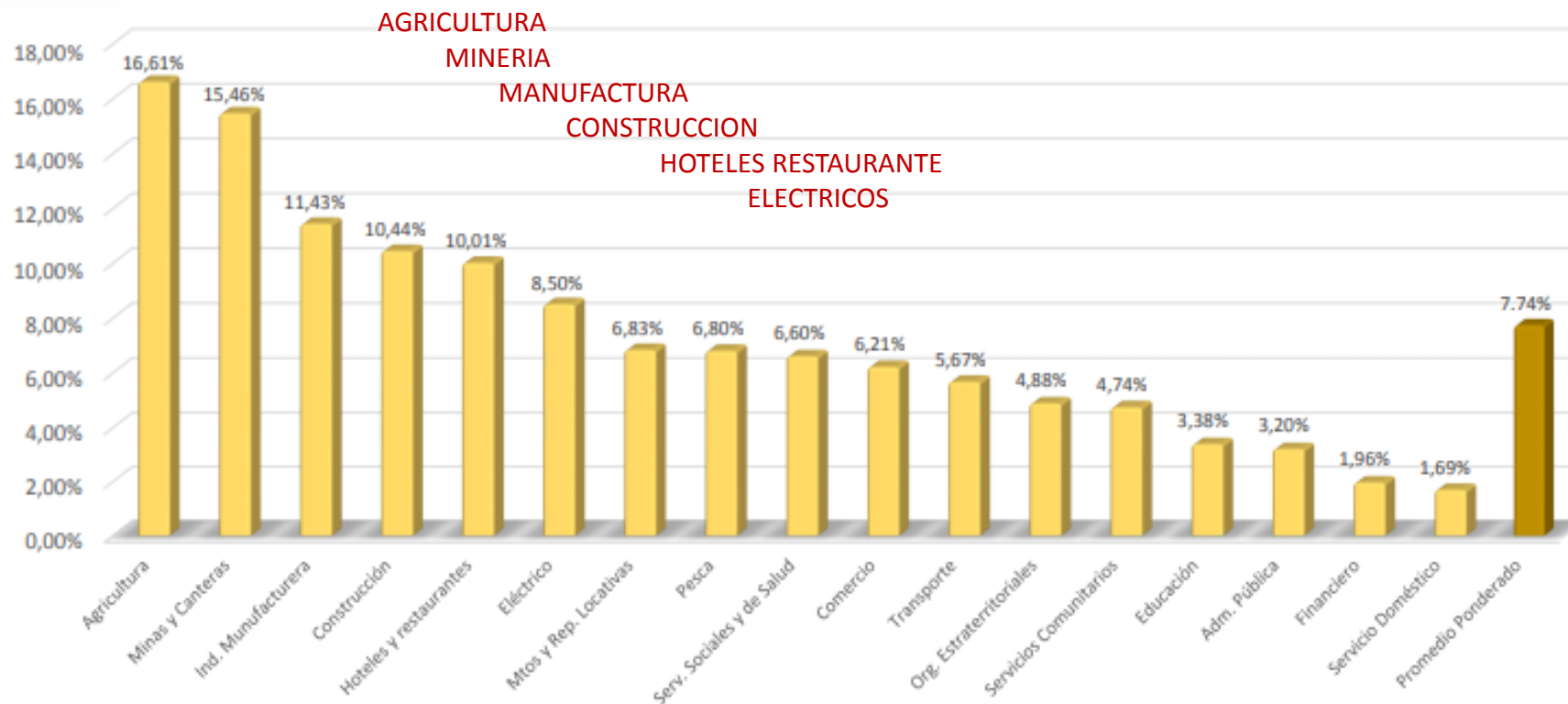


Fuente: <https://safetia.co/tasa-de-accidentalidad-en-colombia-2016/>

ACCIDENTES TRABAJO Y LABORALES



TASA DE ACCIDENTALIDAD LABORAL EN COLOMBIA POR SECTOR ECONÓMICO - 2015

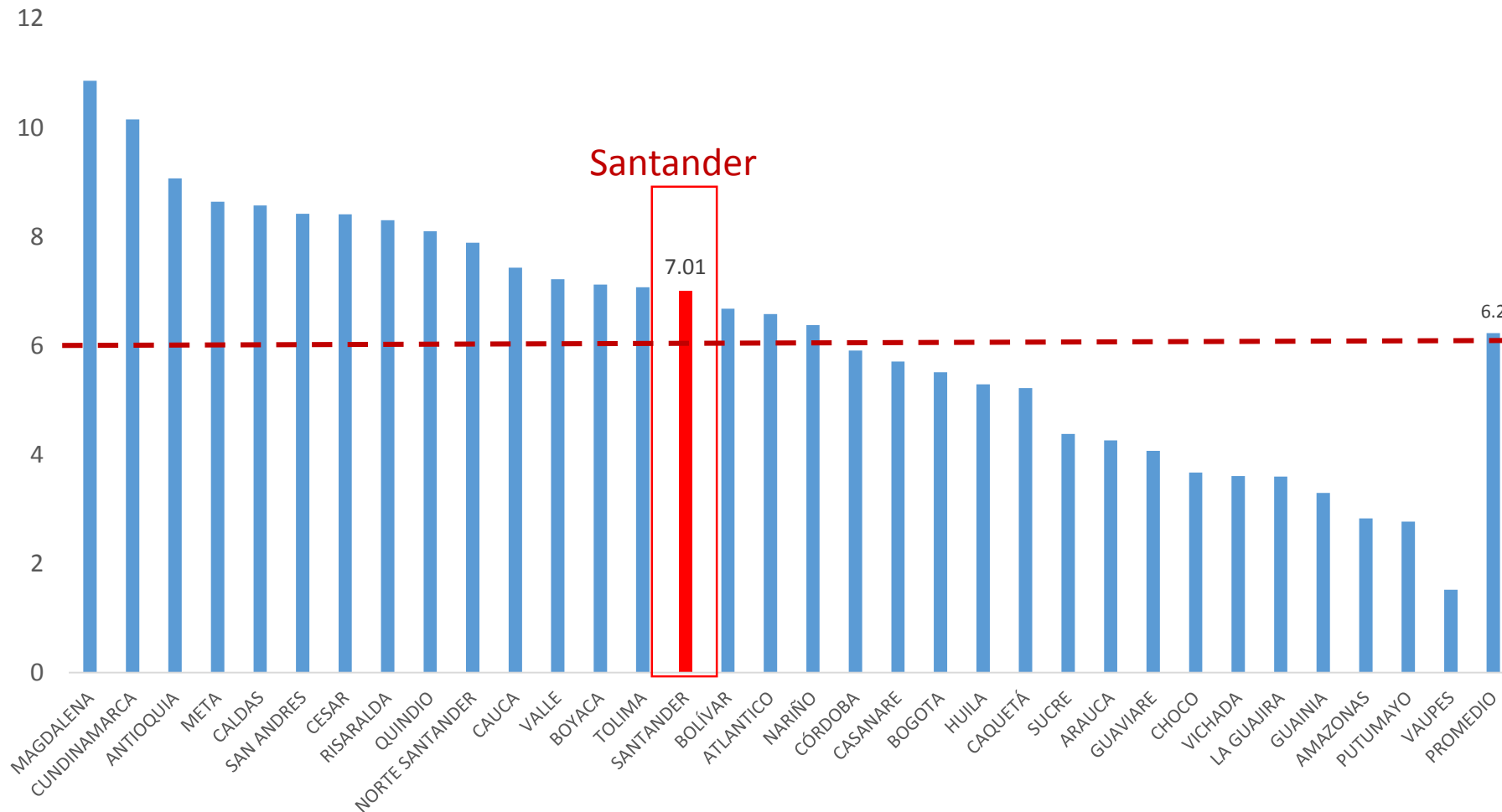


FUENTE: Investigaciones UMB Virtual: tomado de Fasecolda: <http://www.fasecolda.com/index.php/ramos/riesgos-laborales/documentos-de-interes/>

Universidad Manuela Beltrán

Bogotá - Colombia

ACCIDENTALIDAD POR DEPARTAMENTO



INDEMNIZACIONES

2017

6,5% menor a 2016

1,800
accidentes /día

Costo para atender se elevó un 12,1%

2 familias / día
perdieron un ser querido

ARL desembolsaron \$1,3 billones.
De cada \$100 que ingresaron por primas
emitidas,
por siniestros salieron \$60 pesos a costos de
esa accidentalidad laboral.

ICEBERG DE LOS COSTOS POR ACCIDENTES



- ❑ Costos de Lesión
- ❑ Costos de atención
- ❑ Costos de compensación

- ❑ Daños a infraestructura
- ❑ Daños a la Maquinaria
- ❑ Daños al Producto y Materiales
- ❑ Interrupción y Demoras, etc
- ❑ Legales

- ❑ Tiempo de Investigación
- ❑ Costos de reemplazos humanos y técnicos
- ❑ Sanciones
- ❑ Pasivos sociales y ambientales
- ❑ Reputación

EVOLUCIONAR EN LA SEGURIDAD ESTA EN NUESTRAS MANOS!



CONCEPTO 1: QUE NOS MODIFICA EL ACTUAR





Teoría de Heinrich (1930)

98% de los accidentes puede ser prevenidos

88% se deben a [actos inseguros](#)

10% a condiciones inseguras

A partir de la teoría sostenía que el control del comportamiento de los trabajadores en la clave para evitar los accidentes



Años 80's

" 90% de los accidentes
proviene [de actos inseguros](#),
8 % de diseños, Solo el 2%
podría ser impredecible"



"Inclusive los errores de ingeniería,
están precedidos [por actos y
comportamientos humanos](#)"



actos inseguros !

Comportamientos !

**¿POR QUÉ SIENDO TAN OBVIA LA CAUSA,
DEDICAMOS MAS ESFUERZO EN OTRAS?**



CONCEPTO 2: AGRUPAR POR CAUSALIDAD











APRENDE A AGRUPAR
Y VENCERAS!



CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA
Creemos en Santander

www.camaradirecta.com

CAUSAS RAIZ

FACTORES ORGANIZACIONALES

FACTORES DE DISEÑO



CAUSAS BASICAS

FACTORES DE TRABAJO

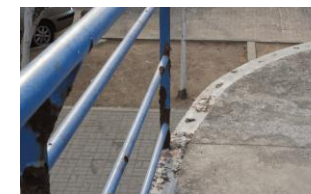


FACTORES HUMANOS



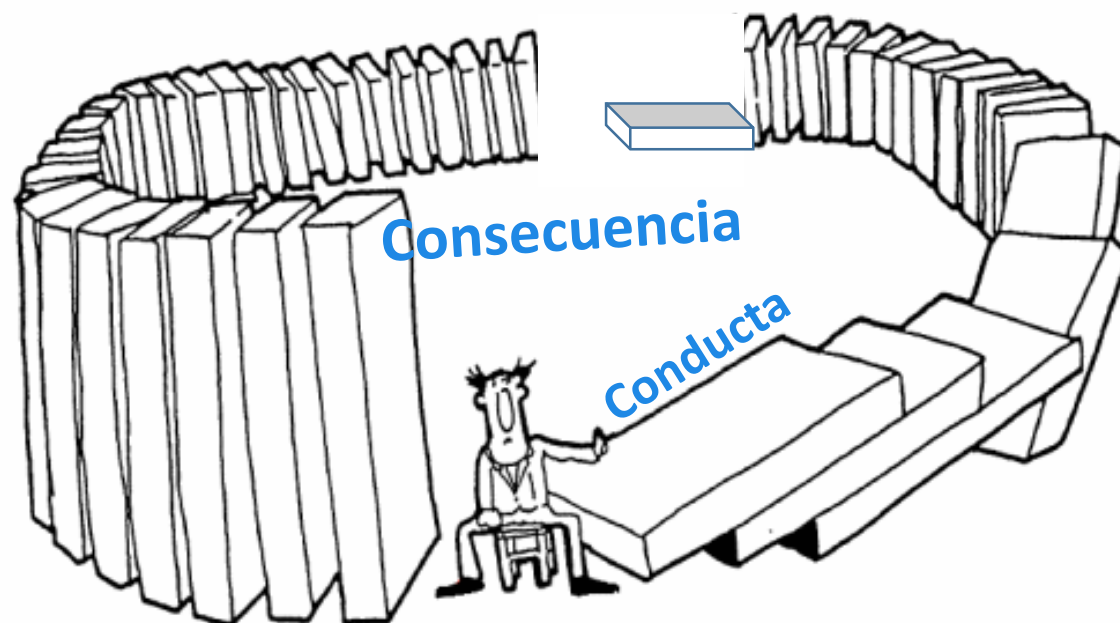
CAUSAS INMEDIATAS

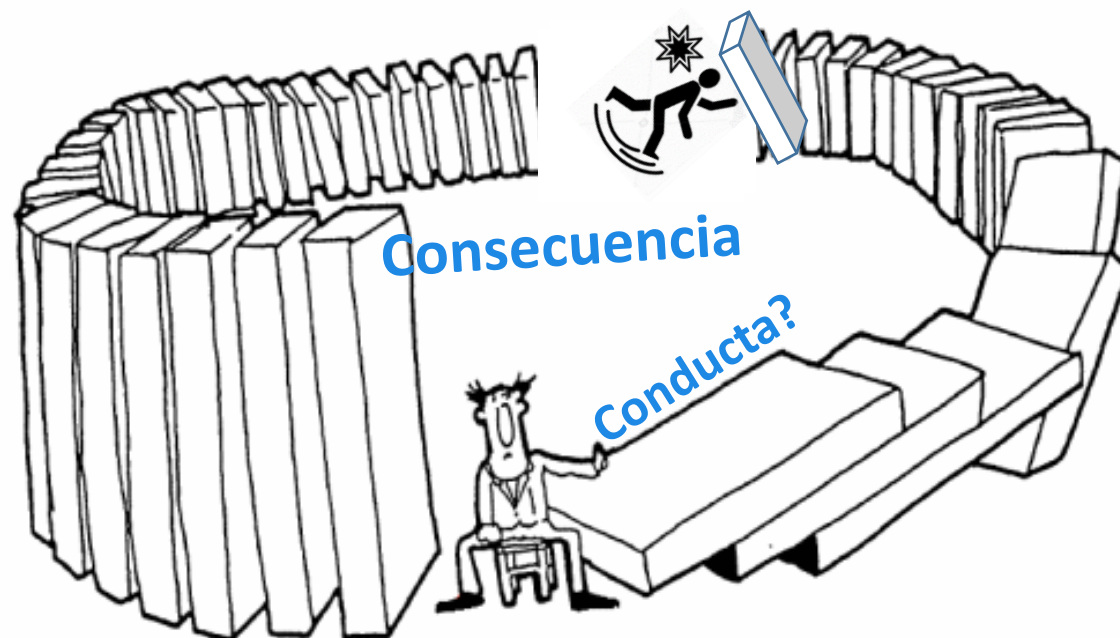
CONDICIONES

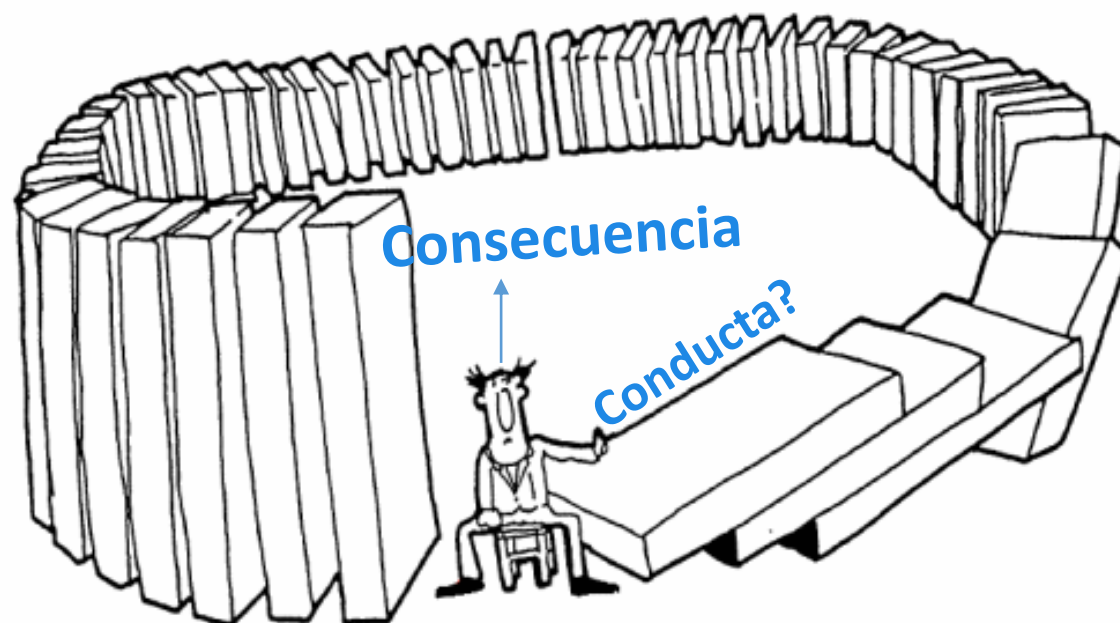


ACTOS



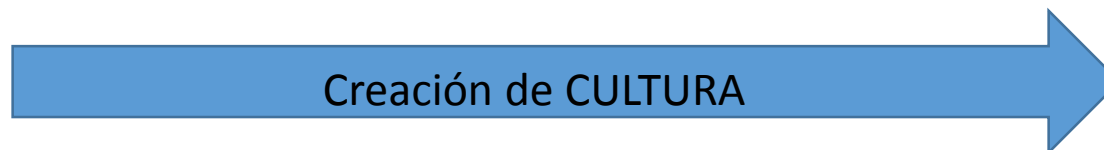








Antecedente	Norma Usar el cinturón	Norma Usar el cinturón	Norma Usar el cinturón
Conducta	Comportamiento No Usar cinturón	Comportamiento Usar cinturón Conductor	Comportamiento Usar cinturón Todos pasajeros
Consecuencia	Sanción discrecional Poca sanción \$ Paradigma: "manejo mas cómodo"	Control sanciones Incrementan sanciones \$ Cambia paradigma: "manejo mas seguro"	Control sanciones Sanciones Morales Conciencia Cambia paradigma "Soy responsable"



CAUSAS RAIZ

FACTORES ORGANIZACIONALES

Falta de diseños e ingeniería
Falta estrategias y sistemas Gestión
Deficiencias en identificación de riesgos

CAUSAS BASICAS

FACTORES DE TRABAJO

Falta de barreras
Inadecuada supervisión
No procedimientos

FACTORES HUMANOS

Entrenamiento inadecuado
Falla en competencias
Fallas en elementos de protección
Condiciones físicas, mentales

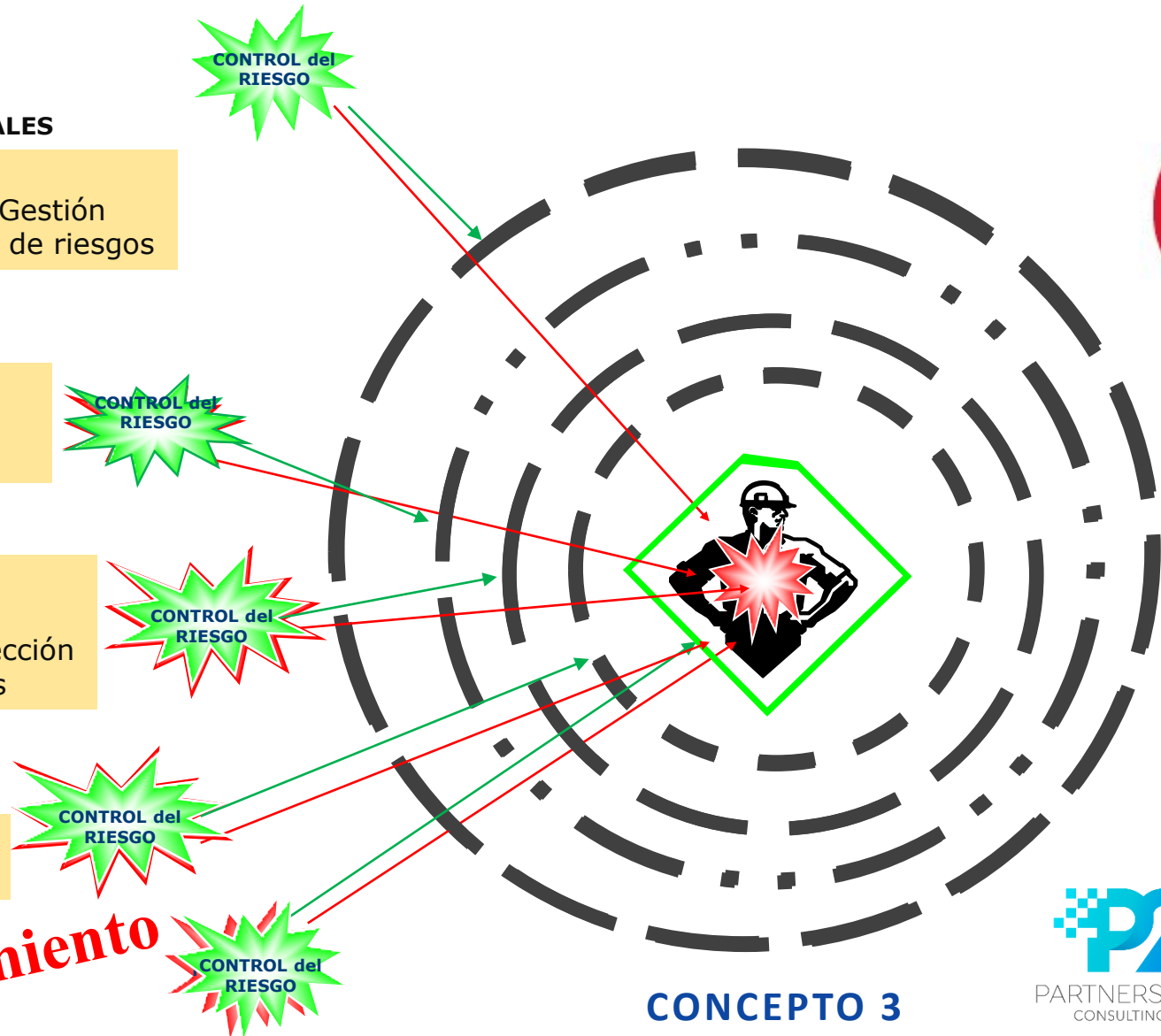
CAUSAS INMEDIATAS

CONDICIONES

Herramientas inadecuadas
Desorden, desorganización

ACTOS

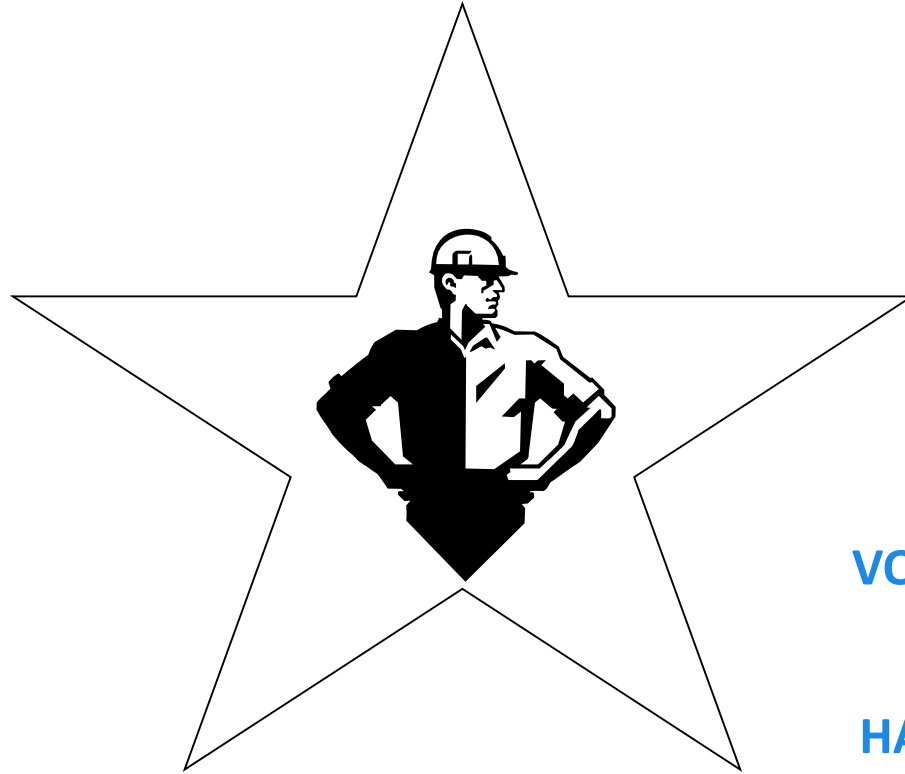
?
Comportamiento



CONCEPTO 3

LA DINAMICA DEL RIESGO

REQUIERES UN TRABAJADOR ESTRELLA...!

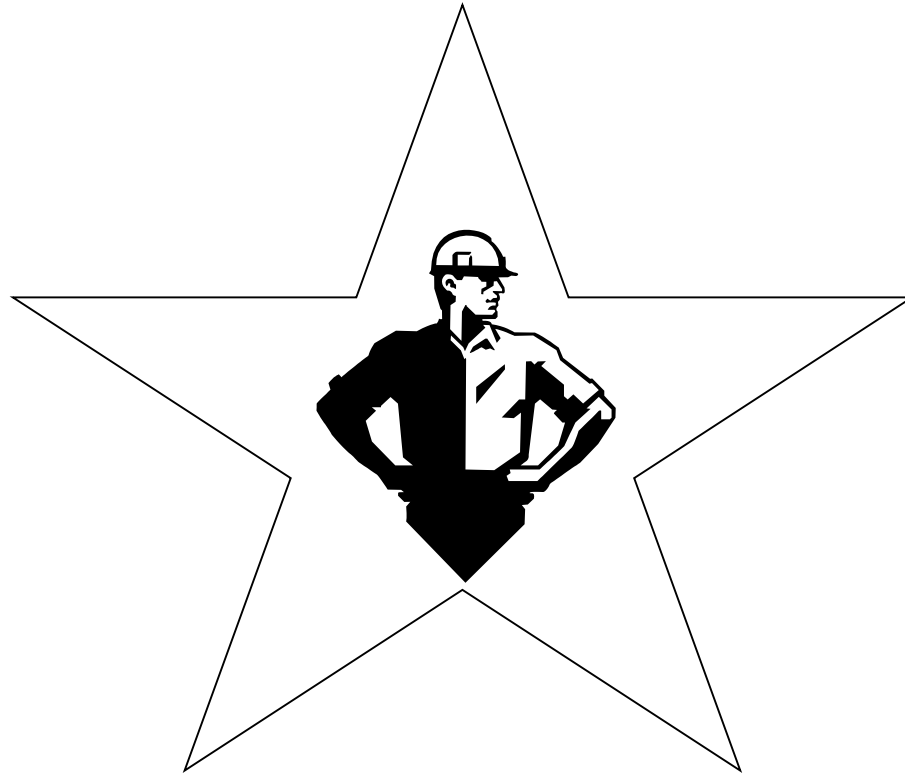


VOLVAMOS A LO SENCILLO !

HACER LO FUNDAMENTAL !

REQUIERES UN TRABAJADOR ESTRELLA...!

Disponer de “antecedentes” para cambiar comportamientos
y crear tu cultura empresarial



COMPORTAMIENTO

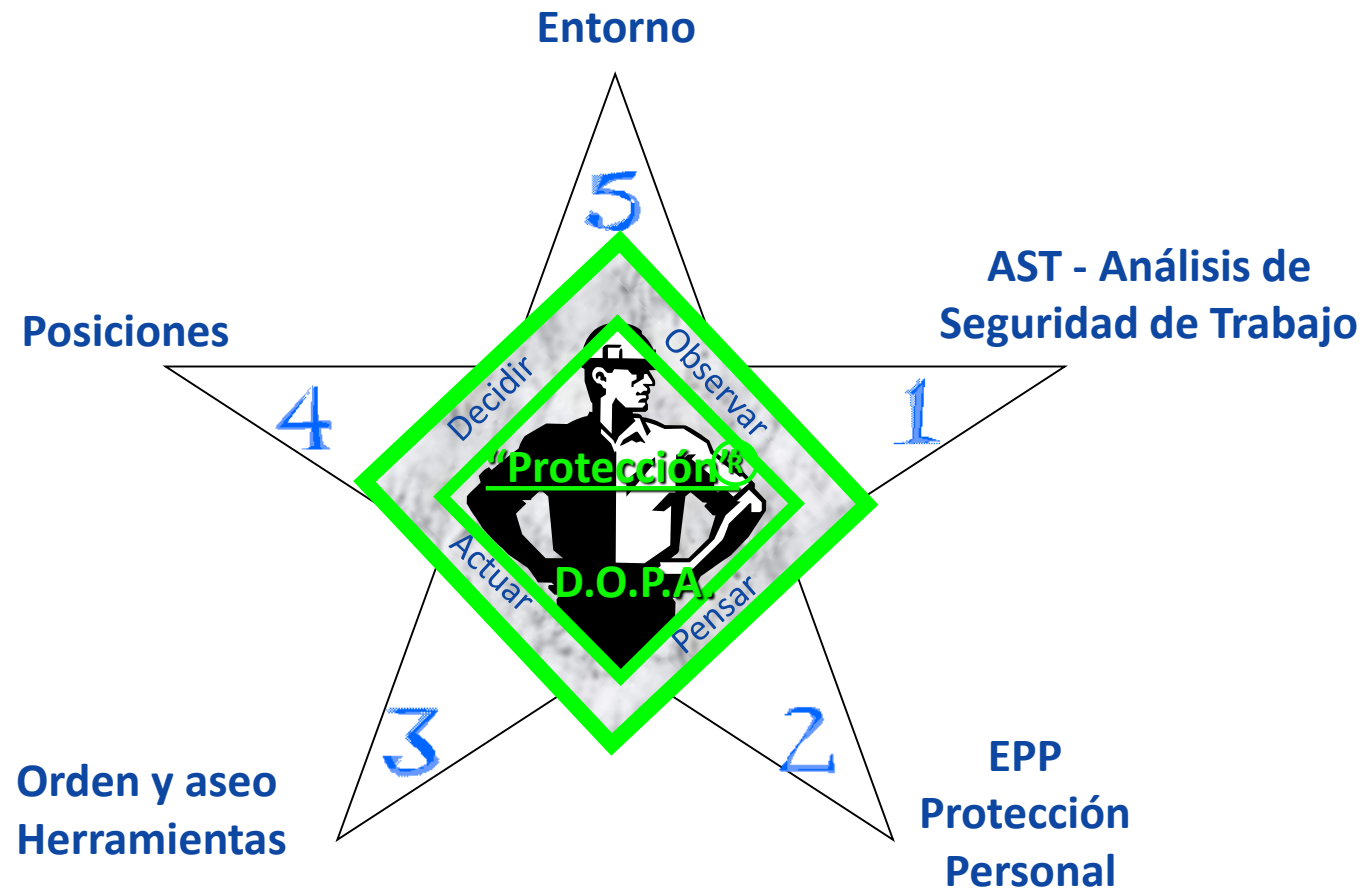
1. SE APRENDE
2. SE REPITE
3. ES INTERDEPENDIENTE

PROgrama de competencias TÉCnicas en seguridad por ObservaCIÓN preventiva

Donde lo “NORMAL” es
Decidir, Observar, Pensar, Actuar



CONCEPTO 4 : EL TRABAJADOR ESTRELLA



¿ Hay operaciones o
trabajos
simultáneos?

¿Tiene **procedimiento**
técnico?

¿ La labor requiere
permiso especial?

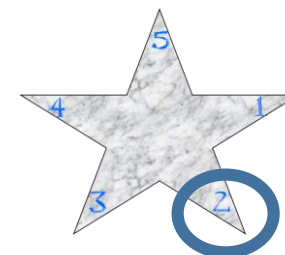
¿Está **autorizado** el
trabajo?



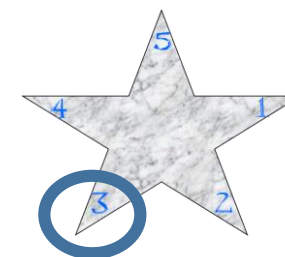
charla de
PRETRABAJO



AST - ANÁLISIS DE SEGURIDAD DE TRABAJO



**ELEMENTOS DE
PROTECCION**



**ORDEN, ASEO Y
HERRAMIENTAS
ADECUADAS**



POSICIONES



ENTORNO

TALLER

COMO LLEVAR LA OBSERVACIÓN AL TRABAJO DIARIO

ANÁLISIS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO AST

Tarea _____ Supervisor _____ Líder _____

1 ¿Está autorizado el trabajo? SI ____ NO ____ Fecha _____

¿Quién solicita? _____ Área de la tarea _____ Dueño de área _____

2. La tarea tiene procedimiento técnico? SI ____ NO ____

5. Hacer la charla de pre trabajo con la información de este formato, con el análisis de riesgo de último minuto pregúntese: ¿hay cambio de condiciones?, ¿cambio de herramientas?, ¿cambio de sitios?, ¿Cambio de técnicos?, Otros cambios?

Firma de los participantes del trabajo

Firma del líder

5. Hacer la charla de pre trabajo con la información de este formato, con el análisis de riesgo de último minuto pregúntese: ¿hay cambio de condiciones?, ¿cambio de herramientas?, ¿cambio de sitios?, ¿Cambio de técnicos?, Otros cambios?

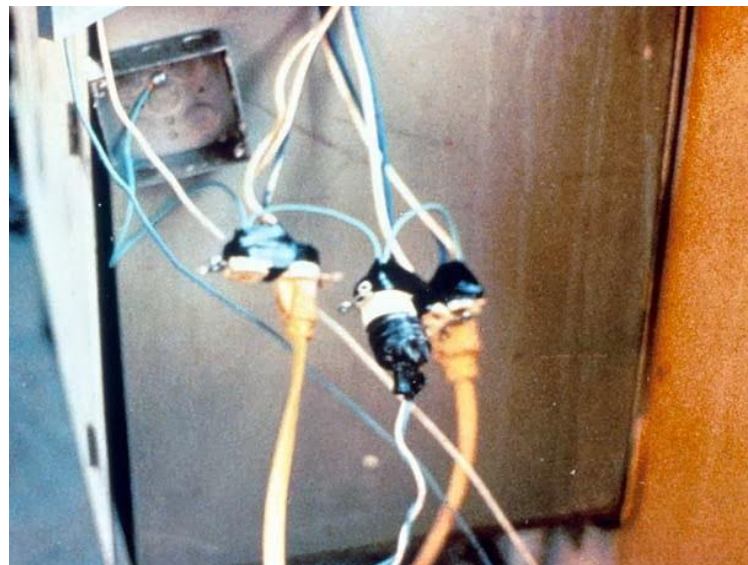
Firma de los participantes del trabajo

Firma del líder



“El 80% de la seguridad está en aprender a observar”



















TALLER

CAUSALIDAD DE ACCIDENTES

En los eventos de accidentalidad que se van a describir

1. Completar el formato de Análisis de seguridad en el trabajo para evitar este accidente?
2. En el formato de causalidad, establecer las 3 causas principales que pudieron originar el accidente.
3. Determinar cuales con las acciones para la Gerencia según el Sistema de Integridad Empresarial SIE



1

Trabajador muere por electrocución en un trabajo de excavación para dar acceso a una vía de entrada a la fábrica.

NOTA: Material no real para propósitos educativos



2

En una bodega textil un trabajador sufre lesiones múltiples al caer de una altura de 3 m mientras arreglaba una canal de aguas lluvias. Trabajador por contrato.

NOTA: Material no real para propósitos educativos



3

Peatón cae en el pozo de entrada de materiales de la bodega de la empresa “SOY YO” sufriendo trauma craneoencefálico.

NOTA: Material no real para propósitos educativos



4

Repartidor de Domicilio trabajando para la empresa “EMPANADA SEGURA” cae de la moto y se fractura una pierna, incapacidad de 60 días y perdida de condición laboral como repartidor

NOTA: Material no real para propósitos educativos

TALLER

CAUSALIDAD DE ACCIDENTES

Ante el evento descrito:

1. Completar el formato de Análisis de seguridad en el trabajo para evitar este accidente?
2. De acuerdo a la jerarquía de causalidad, establecer las 2 causas principales en cada una de ellas que originaron el accidente.
3. Determinar cuales con las acciones para la Gerencia según el Sistema de Integridad Empresarial SIE



Confíe siempre en la
Seguridad de Procesos y Programas de Seguridad
para cuidar su GENTE con
RENTABILIDAD, EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD