



**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



Carrera 19 No. 36-20 / Piso 2
Conmutador: (7) 652 7000 - Fax: (7) 633 4062
Nit. 890.200.110-1
Bucaramanga - Colombia
www.camaradirecta.com

Bucaramanga, diciembre 7 de 2020

PROCESO DE SELECCIÓN PARA CARGO PRESIDENTE EJECUTIVO DE LA CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA

La Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, invita a los interesados y quiénes cumplan con el perfil del cargo, a enviar la hoja de vida en sobre sellado, a nombre de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, a la Cra. 19 No. 36-20 piso 4 en la ciudad de Bucaramanga, en la oficina de Talento Humano de Lunes a Viernes en horario de 7:30 am 12:00 m y de 1:00 pm a 5:00 pm.

Esperamos contar con su participación,

Cordialmente,

ALFONSO PINTO AFANADOR
Presidente de Junta Directiva



SC 1416-1





NOMBRE DEL CARGO	:	PRESIDENTE EJECUTIVO
UNIDAD ESTRATÉGICA	:	PRESIDENCIA
CARGO AL QUE REPORTA	:	JUNTA DIRECTIVA
FAMILIA DE CARGO	:	CRITICO
CARGOS QUE LE REPORTAN	:	SECRETARIA EJECUTIVA ASISTENTE DE PRESIDENCIA/ESTRATEGIA VICEPRESIDENTES DE UNIDADES ESTRATÉGICAS VICEPRESIDENTES DE UNIDADES DE APOYO DIRECTOR DE MERCADEO DIRECTOR DE PROYECTO
UBICACIÓN GEOGRÁFICA	:	Bucaramanga - Principal
No DE OCUPANTES DE ESTE CARGO:		1 (Uno)

1. PROPÓSITO DEL CARGO

Ejercer la representación legal de la institución, impartir las instrucciones necesarias para lograr el buen funcionamiento de la organización, y servir de apoyo en las actividades designadas por la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, dando cumplimiento a la estrategia, a partir de la construcción de relaciones cercanas, permanentes y de largo plazo, en pro de la transformación, el desarrollo regional y la consolidación de un entorno empresarial competitivo y





2. PERFIL DEL CARGO

COMPETENCIAS			
TÉCNICAS			REGISTRO
EDUCACIÓN	Grado Académico	Posgrado (Maestría) Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Ingenierías o carreras afines, en Áreas económicas administrativas (Alta gerencia, finanzas o afines).	Diploma y acta de grado, homologación, convalidación de título y tarjeta profesional, de ser requerida.
EXPERIENCIA	Interna	Mínimo diez (10) años de experiencia laboral y mínimo cinco (5) en cargos de Dirección y liderazgo, preferiblemente con experiencia pública o privada, empresarial o gremial con el Departamento de Santander.	Certificado laboral
CONOCIMIENTOS	Idiomas	Inglés Nivel C1	Certificado
	Informática	Dominio de office Herramientas digitales	
	Específicos	➤ Iniciativas de desarrollo empresarial y regional ➤ Conocimiento de la Región ➤ Políticas públicas y Agenda región	
OTRAS HABILIDADES, CAPACIDADES Y ATRIBUTOS	➤ Comunicación Asertiva ➤ Habilidad De Organización ➤ Capacidad De Ejecución ➤ Capacidad de Expresión oral y escrita ➤ Visión A Largo Plazo ➤ Pensamiento Complejo ➤ Competitivo ➤ Liderazgo Inspirador ➤ Empático ➤ Liderazgo Transformador ➤ Liderazgo hacia el exterior de la Cámara. ➤ Influyente ➤ Dinámico ➤ Relacional		





**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



Carrera 19 No. 36-20 / Piso 2
Conmutador: (7) 652 7000 - Fax: (7) 633 4062
Nit. 890.200.110-1
Bucaramanga - Colombia
www.camaradirecta.com

	➤ Creador De Contenido ➤ Pensamiento Creativo ➤ Visión internacional	
--	--	--



SC 1416-1





CORPORATIVAS	NIVEL
ORIENTACIÓN A RESULTADOS: Es el interés y esfuerzo por alcanzar y superar los resultados con oportunidad y calidad. Implica hacer las cosas bien desde el principio, realizando seguimiento, trabajando para superar los obstáculos y alcanzando altos niveles de eficiencia.	Nivel 4. Actúa con visión de costo beneficio.
COMPROMISO CON EL CLIENTE: Es la capacidad de satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos superando sus expectativas. Implica conocer, atender y responder sus requerimientos, dando valor agregado con una perspectiva de largo plazo mostrando con entusiasmo las actitudes positivas y estándares de servicio de La Cámara de Comercio de Bucaramanga.	Nivel 4. Define modela y pone en marcha estrategias de servicio al cliente en el área y La Cámara de Comercio de Bucaramanga.
IDENTIFICACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN: Es la disposición para actuar en función de los valores y objetivos de La Cámara de Comercio de Bucaramanga, con un sentido de pertenencia y orgullo, alineando los intereses y conductas personales con las necesidades y prioridades de La Cámara de Comercio de Bucaramanga y trabajando cooperativamente con otros equipos y áreas para lograr metas compartidas.	Nivel 4. Vive y promueve el compromiso con La Cámara de Comercio de Bucaramanga.

DIRECTIVAS	NIVEL
LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: Capacidad de influir, inspirar, motivar y generar confianza para orientar a otros en pro de los objetivos y metas planteadas, actuando con flexibilidad, inclusión, coherencia, equidad, ética e inteligencia emocional para asumir junto con su equipo y otros grupos de interés grandes desafíos.	Nivel 4 Inspira y se posiciona como un líder.
RELACIONAMIENTO COLABORATIVO: Capacidad para interactuar con otros, haciendo uso de la inteligencia emocional, comunicación asertiva, manejo de conflictos, negociación, trabajo colaborativo para lograr una integración productiva que propicie la cohesión, unidad y desarrollo.	Nivel 4 Aporta a la construcción de relaciones de largo plazo
VISIÓN ESTRATÉGICA GLOBAL: Capacidad de monitorear escenarios del entorno universal de forma sistémica e integral para identificar oportunidades y riesgos que permitan prever el impacto presente y futuro de las decisiones, como insumo en la construcción e implementación de estrategias, objetivos y metas de impacto global, precisando acciones a mediano y corto plazo que contribuyan a la competitividad de las partes interesadas.	Nivel 4. Piensa estratégicamente en el largo plazo.





PENSAMIENTO CRÍTICO: Capacidad de interpretar, analizar, evaluar, hacer inferencias y argumentar con visión sistémica puntos de vista propios y/o ajenos, basados en el conocimiento, la experiencia, el razonamiento lógico y el sentido común para asumir posiciones que le permita tomar decisiones o resolver problemas	Nivel 4 Piensa estratégicamente en el largo plazo.
--	--

ESPECIFICAS	NIVEL
Gestión Digital: Capacidad de identificar oportunidades de innovación tecnológica y/o de adaptarse a su aplicación, comprendiendo su impacto como vía para mejorar la competitividad, considerándola como una aliada para el desarrollo de las partes interesadas.	Nivel 4 Inspira y se posiciona como un líder.
Gestión Administrativa: Capacidad de definir prioridades (de su unidad, procesos y proyectos) alineándolas a las metas estratégicas de la organización, planificando sistemáticamente acciones, plazos y recursos de acuerdo a las políticas institucionales, incluyendo también la aplicación de métodos y mecanismos de seguimiento, medición y control para tomar decisiones pertinentes en pro de la mejora continua y el cumplimiento de los objetivos.	Nivel 3
Innovación: Capacidad de crear y / o adaptar ideas y nuevos enfoques a situaciones que así lo requiere la organización, asumiendo retos que impliquen romper paradigmas y transformar los esquemas existentes.	Nivel 4. Piensa estratégicamente en el largo plazo.





**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



Carrera 19 No. 36-20 / Piso 2
Conmutador: (7) 652 7000 - Fax: (7) 633 4062
Nit. 890.200.110-1
Bucaramanga - Colombia
www.camaradirecta.com

f-adm-02-01 V5. 29/02/16



SC 1416-1

