



CÁMARA DE  
COMERCIO DE  
BUCARAMANGA  
Creemos en Santander



INFORME ESPECIAL

**EMPRESARIAS**

DE SANTANDER

**2025**



Publicación de:

**CÁMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA ©**

Juan Carlos Rincón Liévano - Presidente Ejecutivo

Realizado por:

**Centro de Información Empresarial- CIE**

Ismael Estrada Cañas - Director

Claudia Navas Cáceres - Profesional de apoyo

Ingrid Lisseth Vesga Prada - Profesional de apoyo

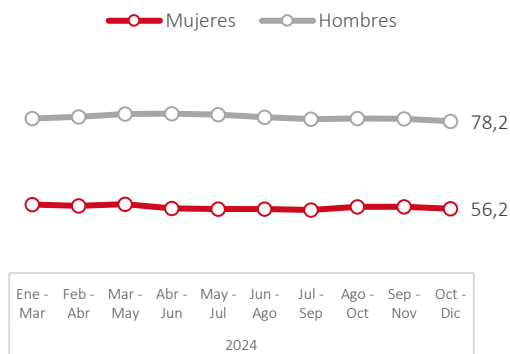
\* La jurisdicción de la Cámara de Comercio de Bucaramanga comprende 79 de los 87 municipios del departamento de Santander, exceptuando Barrancabermeja, Cimitarra, El Carmen de Chucurí, Landázuri, Puerto Parra, Puerto Wilches, Sabana de Torres y San Vicente de Chucurí.



## Mujeres en la economía santandereana

La Tasa Global de Participación (TGP) de mujeres de Bucaramanga A.M. para el trimestre móvil diciembre 2024 es de 56,2%, en comparación con el mismo periodo de 2023 (TGP 59,1%), la tasa registró una disminución de 2,9 puntos porcentuales (DANE), lo cual significa un decrecimiento de la fuerza de trabajo femenino en el último año.

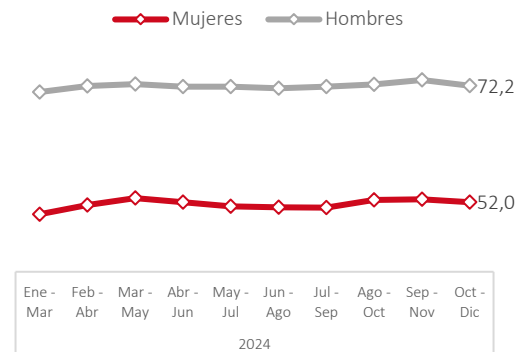
**Gráfico 1.** Tasa General de Participación (%) en Bucaramanga A.M.



Fuente: DANE- GEIH.

La Tasa de Ocupación (TO) de mujeres de Bucaramanga A.M. para el trimestre móvil diciembre 2024 es de 52,0%. En comparación con el mismo periodo de 2023 (TO 53,6%), la tasa registró una disminución de 1,6 puntos porcentuales. Así, la tasa de ocupación de la mujer evidencia que hay un menor número de mujeres están participando activamente en el mercado laboral.

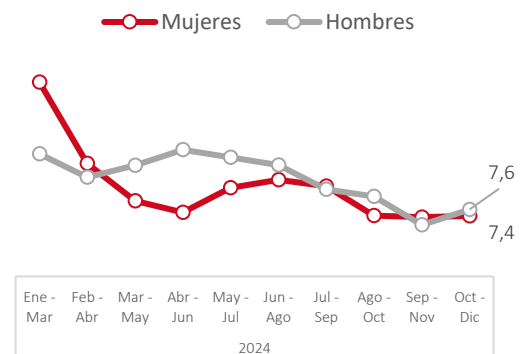
**Gráfico 2.** Tasa de Ocupación (%) en Bucaramanga A.M.



Fuente: DANE- GEIH.

La Tasa de Desocupación (TD) de mujeres de Bucaramanga A.M. para el trimestre móvil diciembre 2024 es de 7,4%. En comparación con el mismo periodo de 2023 (TD 9,2%), la tasa registró una disminución de 1,8 puntos porcentuales (DANE). Estas cifras son positivas y están relacionadas con los emprendimientos a cargo de mujeres que contribuyen a ir cerrando brechas en material de empleabilidad.

**Gráfico 3.** Tasa de Desempleo (%) en Bucaramanga A.M.



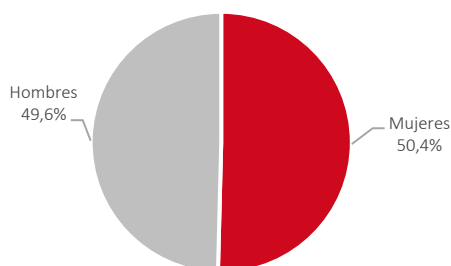
Fuente: DANE- GEIH.

## Dinámica del tejido empresarial femenino

### Stock de Empresas Persona Natural

Las mujeres tienen a su cargo el 50,4% de las empresas de Santander que significan 38.028 negocios gerenciados por mujeres, en contraste con las 37.421 compañías a cargo de hombres en la región.

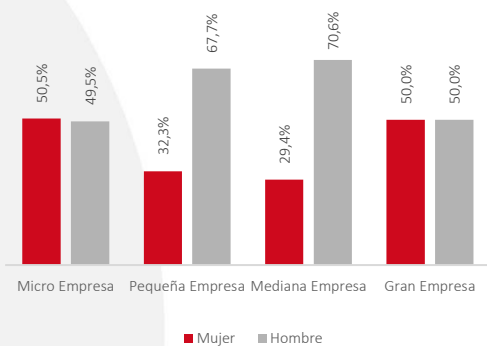
**Gráfico 4.** Clasificación de empresas por sexo del empresario 2024



Fuente: Registro Mercantil CCB.

Por tamaño empresarial se encuentra que la participación de la mujer como propietaria es mayor en la microempresa, en el cual el 50,5% de estos negocios están bajo la dirección de una mujer.

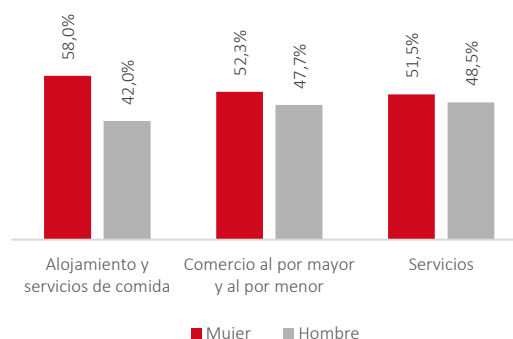
**Gráfico 5.** Participación por tamaño de empresa 2024



Fuente: Registro Mercantil CCB.

Como se observa en el gráfico 6, la empresaria participa en mayor medida en los sectores de hoteles y restaurantes (58,0%), comercio (52,3%) y servicios (51,5%). Los sectores con menor participación femenina son la construcción (12,9%), la minería (23,7%), la agricultura (30,1%), el transporte (35,1%) y la industria (46,0%), actividades tradicionalmente asociadas a trabajos masculinos.

**Gráfico 6.** Participación por sector productivo 2024



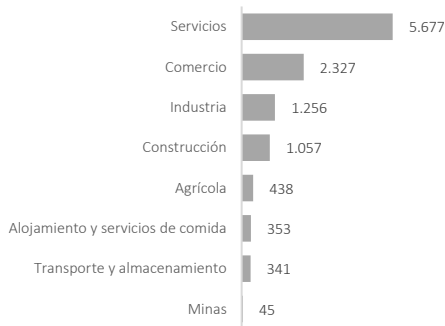
Fuente: Registro Mercantil CCB.

Los cinco sectores de negocios con mayor presencia femenina son: tiendas, salones de belleza, venta de ropa, restaurantes y misceláneas/farmacias. En conjunto, estos negocios suman 11.628 unidades productivas, lo que representa el 30,6% del total de empresas dirigidas por mujeres.

Las mujeres generan el 42,0% de los empleos directos. La gran mayoría de las empresarias (98,8%) tienen entre 0 y 5 empleados, una proporción similar a la de los hombres (98,0%).

Para el 2024, las compañías sumaron 11.494 mujeres que ocuparon cargos directivos, lo cual significa un crecimiento de 12,0% con respecto al año anterior. Son Servicios, Comercio e Industria los sectores donde se concentró el 80,6% de mujeres ocupando los rangos de mayor jerarquía organizativa en la compañía.

**Gráfico 7.** N° de Empresas en las que **Mujeres** ocupan cargos directivos por sector 2024



Fuente: Registro Mercantil CCB.

El margen de utilidad neta de las empresas lideradas por mujeres ha experimentado un notable incremento, pasando del 4,2% al 5,8% en el último año. Sin embargo, este margen aún se encuentra por debajo del 8,8% registrado por las empresas lideradas por hombres.

En cuanto a los sectores económicos, las mujeres superaron a los hombres en margen de utilidad neta solo en el sector de Alojamiento y Servicios de Comida (11,7%). Por su parte, los hombres registraron los mayores márgenes de utilidad en Transporte y Almacenamiento (19,2%), Agricultura (16,0%) y Servicios (13,3%) (Ver figura 1).

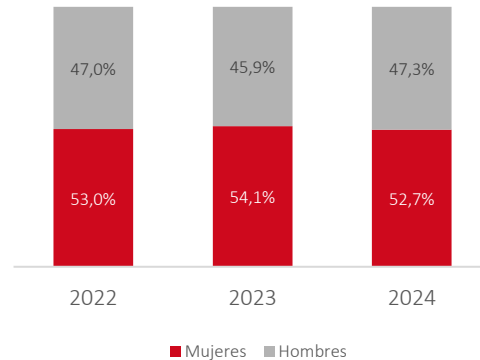
En los sectores económicos donde las empresarias obtuvieron la mayor utilidad operacional, destacan los servicios de alojamiento, restaurantes y eventos, con ingresos de \$3.828 millones de pesos. Le siguen el comercio minorista de productos agrícolas, con \$3.045 millones de pesos, y los micro mercados, con \$2.882 millones de pesos, entre otros.

### **Emprendimientos Persona Natural**

En Santander, la actividad emprendedora es mayor entre las mujeres y decreciente. Para 2023 y 2024 las mujeres lideraron los emprendimientos locales con la creación de

6.500 y 6.184 unidades productivas, respectivamente.

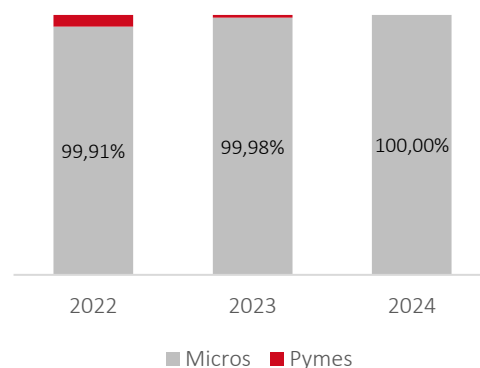
**Gráfico 8.** Dinámica empresas creadas por sexo del emprendedor



Fuente: Registro Mercantil CCB.

Al diferenciar por tamaño de la empresa, se encuentra que el 100,0% de los emprendimientos a cargo de mujeres corresponden a microempresas.

**Gráfico 9.** Emprendedoras por tamaño de empresa



Fuente: Registro Mercantil CCB.

Las emprendedoras realizaron inversiones significativas, superando los \$28 mil millones en activos, principalmente en los sectores de comercio, alojamiento y servicios de comida, servicios e industria manufacturera. La figura 2 presenta las principales actividades económicas de estas inversiones.

Figura 1. Margen de utilidad neta de las empresas por sector productivo 2024 por sexo

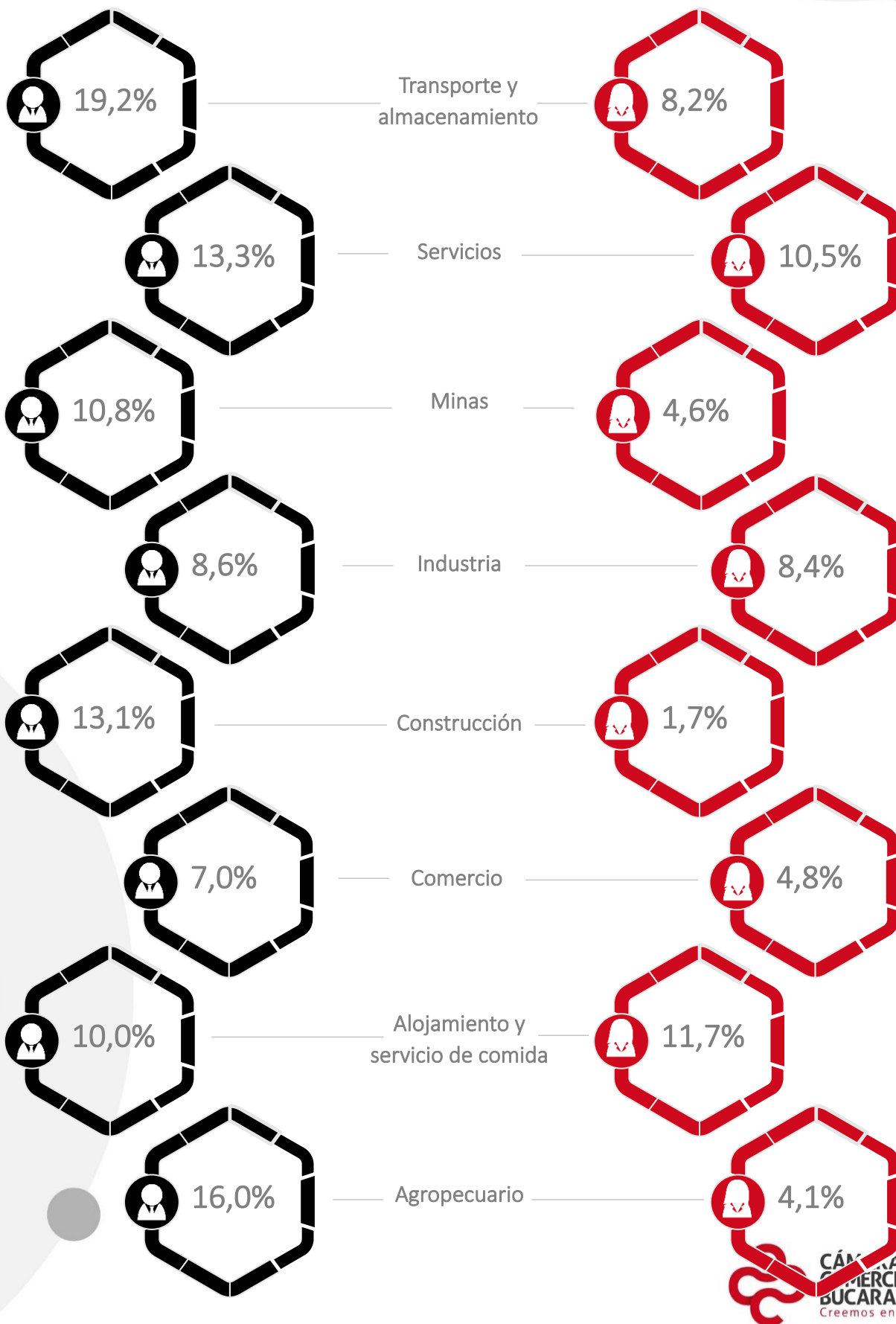


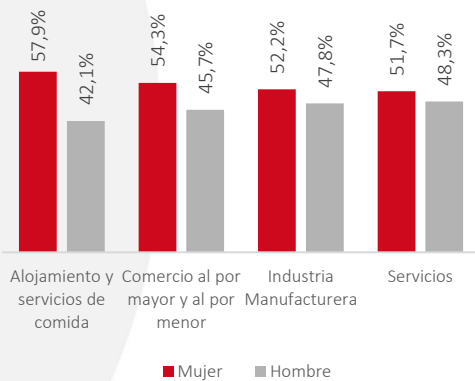
Figura 2. Principales inversiones realizadas por las emprendedoras 2024



En cuanto a los sectores donde más se crearon empresas, se observa que las mujeres tienen una mayor representatividad en contraste con los hombres, en las actividades de Hoteles y restaurantes (1.167 empresas), Comercio (2.754 empresas), Servicios (948 empresas) e Industria (645 empresas) se registró el mayor número de emprendimientos.

Por su parte, en los otros sectores donde la participación femenina es Construcción (18,0%), Minas (27,3%) y Transporte (36,6%), actividades que están relacionada con los roles donde tradicionalmente los hombres tienen mayor representatividad.

Gráfico 10. Participación por sector productivo

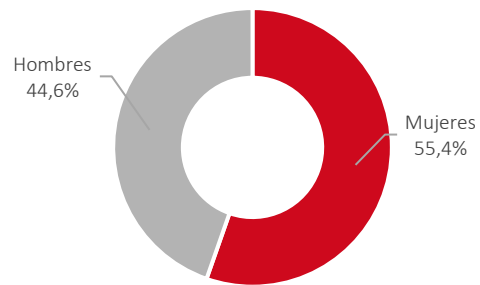


Fuente: Registro Mercantil CCB.

**Salidas de empresas Persona Natural**

En el 2024 salieron 6.843 unidades productivas, de las cuales el 55,4% correspondieron a mujeres. Las mujeres registraron un total de 3.788 empresas canceladas, lo cual en comparación con 2023 significó un leve crecimiento de 4,9% de la mortalidad empresarial de las santandereanas.

Gráfico 11. Clasificación de salidas de empresas 2024



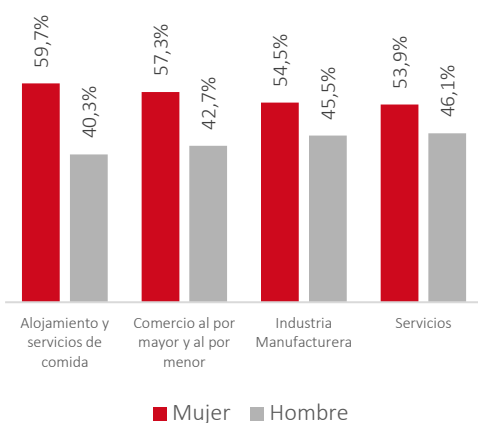
Fuente: Registro Mercantil CCB.

A nivel de sectores, el 59,7% de las empresas del sector hoteles y restaurantes que salieron en 2024 del tejido empresarial correspondió a

mujeres, con 750 unidades productivas a cargo de mujeres que cerraron operaciones, seguido por Comercio con 1.865 negocios y Servicios con 586 empresas canceladas.

En los otros sectores económicos, es mayor la representatividad de los hombres en el cierre de operaciones de las empresas. Así, la representatividad de la mujer en el cierre de compañías es menor en Construcción (17,8%), Agropecuario (42,2%) y Transporte y almacenamientos (43,4%).

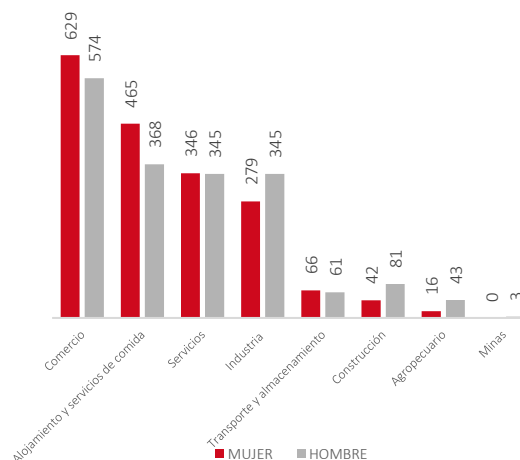
**Gráfico 12.** Clasificación de salidas de empresas por sector productivo 2024



Fuente: Registro mercantil CCB.

En los sectores que se registraron las salidas, para el caso de los negocios a cargo de mujeres, esas 3.788 salidas significaron la pérdida de 1.843 empleos directos. Para el caso de las mujeres, los sectores en los que esas salidas representaron la mayor pérdida de empleos fueron Comercio, hoteles y restaurantes y Servicios, que en conjunto representaron el 78,1% de los empleos perdidos.

**Gráfico 13.** N° Empleos perdidos por salidas de empresas por sector productivo 2023



Fuente: Registro Mercantil CCB.



## **Centro de Información Empresarial**

[informacion.empresarial@camaradirecta.com](mailto:informacion.empresarial@camaradirecta.com)

[@ccbucaramanga](#)

